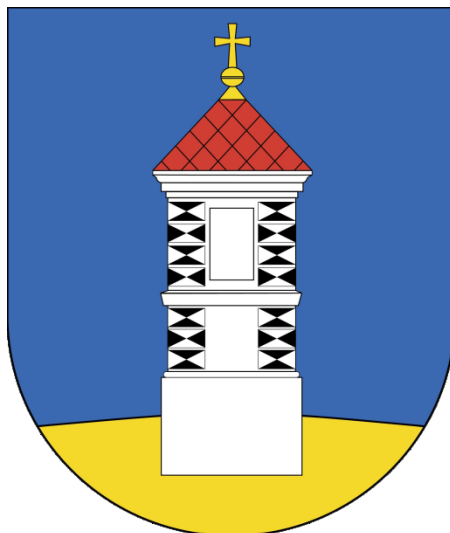


Mestská časť Košice-Sídlisko Ťahanovce



Materiál na rokovanie Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Sídlisko Ťahanovce

Názov materiálu	Konceptia dobrovoľníctva – stratégia podpory rozvoja dobrovoľníctva v mestskej časti Košice-Sídlisko Ťahanovce na roky 2020 - 2024	
Predkladá	Mgr. Ing. Miloš Ihnát starosta	Podpis:
Spracovateľ	JUDr. Beáta Zemková prednostka MÚMČ	Podpis:
Dátum rokovania	26. jún 2019	
Dôvod predloženia materiálu	Znenie § 4 ods. 3 písm. h) zákona číslo 369/1990 Z. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov	

Návrh na uznesenie

Miestne zastupiteľstvo mestskej časti Košice-Sídlisko Ťahanovce

schvaľuje

Stratégiu podpory rozvoja dobrovoľníctva v mestskej časti Košice-Sídlisko Ťahanovce na roky 2020 – 2024

Dôvodová správa

Stratégia podpory rozvoja dobrovoľníctva mestskej časti Košice – Sídlisko Ťahanovce

Príprava: Mgr. Miroslava Langerová, PhD.

Obdobie stratégie: 2020 – 2024

V Košiciach, 27.5. 2019

OBSAH

Úvod

1. Vymedzenie základných pojmov
2. Analytická časť
3. Stratégia podpory rozvoja dobrovoľníctva

Záver

Úvod

Dobrovoľníctvo je spoločenský fenomén. V Košiciach v tomto roku (2019) o to významnejší, že Košice sú Európskym hlavným mestom dobrovoľníctva. Práve z pozície mesta, v ktorom teraz rezonuje titul v tejto téme, je možnosť tvorby stratégií a naklonenie si pozitívnej spätnej väzby, či tvorby verejných politík o to vhodnejšia a reálnejšia.

Dobrovoľníctvo sa dotýka celej našej spoločnosti. Mladým ľuďom dodáva potrebnú prax, skúsenosti, či zručnosti. Ľuďom v zrelom veku dodáva potrebný pocit zadostučinenia, keď samotný pracovný proces neprináša naplnenie, seniorom dodáva pocit vážnosti a dôležitosti, či užitočnosti.

Dobrovoľníctvo sa okrem rôznych cieľových skupín nachádza aj v rôznych sférach. Samotné mesto Košice sú dennodenne svedkom dobrovoľníctva v environmentálnej, sociálnej, kultúrnej, či športovej oblasti.

Mestská časť Košice – Ťahanovce je mestskou časťou, v ktorej sa stretávajú všetky tieto oblasti a ktorá je špecifická aj širokou škálou obyvateľov a ich vekového rozloženia. Keďže však ide jednu z najmladších mestských častí, do popredia sa tu dostáva práve dôraz

na environmentálnu oblasť dobrovoľníctva a na sociálnu oblasť. Sídliisko Ťahanovce je východnou vstupnou bránou do celého mesta Košice a je nutné, aby pôsobilo čisto, udržiavane a obyvatelia každej vekovej kategórie sa cítili komfortne ale zároveň zodpovedne k svoju okoliu a prostrediu, v ktorom žijú. Veríme, že práve táto stratégia, ktorá sa opiera o reálne dostupné poznatky, bude východiskom pre ďalšiu efektívnu prácu s dobrovoľníkmi v širokom spektre aktivít.

O tom, že podpora dobrovoľníctva je reálna na celom Slovensku, svedčia aj tieto fakty:

- V roku 2011 bol prijatý zákon NR SR č. 406/2011 Z.z. o dobrovoľníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- Vláda SR vo svojom programovom vyhlásení v roku 2012 uviedla zámer podporovať rozvoj dobrovoľníctva.
- V roku 2013 bol v nadväznosti na Uznesenie vlády SR č. 68, bod C.15 navrhnutý Program podpory dobrovoľníctva a dobrovoľníckych centier
- V uznesení vlády sú definované nasledujúce oblasti podpory rozvoja dobrovoľníctva na Slovensku:
 1. Dobrovoľníctvo ako súčasť celoživotného vzdelávania
 2. Podpora inkluzívneho dobrovoľníctva
 3. Jednotný záchranný systém postavený na spolupráci profesionálov a dobrovoľníkov
 4. Výskum dobrovoľníctva
 5. Infraštruktúra dobrovoľníctva
 6. Propagácia a osвета v oblasti dobrovoľníctva

Jasným trendom v dobrovoľníctve, ktorý predpovedajú viacerí odborníci, je nejednoznačnosť dobrovoľníctva a jeho vlastné definície v rôznych oblastiach sveta. Znamená to, že dobrovoľníctvo sa podľa mentality, štruktúry obyvateľstva či aktivít vykonávaných na danom území, môže vnímať odlišne. Aj z toho dôvodu je potrebné vytvorenie stratégie, aby sme v našej mestskej časti vnímali dobrovoľníctvo rovnako a spoločnými silami sa dokázali pričiniť o jeho rozvoj.

1. Vymedzenie základných pojmov

Za **dobrovoľníctvo** sa vo všeobecnosti považuje neplatená, uvedomelá činnosť, ktorá je vykonávaná z vlastnej vôle, v prospech druhých ľudí, zvierat, v prospech životného prostredia, alebo svojej komunity.

Dobrovoľník je človek, ktorý bez nároku na finančnú odmenu venuje svoj čas, svoje schopnosti, vedomosti, energiu v prospech iných ľudí alebo spoločnosti.

Neformálne dobrovoľníctvo je neplatená pomoc jednotlivca susedom, kamarátom, obci, prírode. Je vykonávaná spontánne, často aj ako voľno časová aktivita. Zvyčajne má vzájomne prospešný charakter. Ide však iba o individuálne aktivity, ktoré nie sú nijak formálne zastrešené.

Formálne dobrovoľníctvo je naproti tomu organizovaná neplatená práca prostredníctvom skupín, klubov, organizácií, ale aj orgánov samosprávy v prospech

ostatných ľudí či spoločnosti. Ide jednorázové, ale aj pravidelne sa opakujúce aktivity, či podujatia, ktoré majú svojho organizátora.

Dobrovoľnícky program je označením pre komplex aktivít zameraných na riadenie dobrovoľníkov v konkrétnej organizácii, firme, komunite, či samospráve. Pozostáva najmä z týchto etáp:

- Zistenie potrieb v danej problematike, v ktorej sa dobrovoľnícky program ide realizovať.
- príprava programu na základe reálnych potrieb,
- nábor dobrovoľníkov,
- pohovor s dobrovoľníkom,
- príprava dobrovoľníka,
- vlastná dobrovoľnícka činnosť,
- hodnotenie programu.

Environmentálne aktivity sú také, ktoré dbajú na životné prostredie a jeho udržiavanie, či zlepšovanie podmienok životného prostredia: pôdy, vody, živočíchov, rastlín, či odstraňovanie odpadu a revitalizácia území.

Environmentálna výchova je výchova k sebavedomému a zdravému vzťahu žiaka k prírode a životnému prostrediu. Prostredníctvom formálnych aj neformálnych metód vzdelávania má za cieľ vychovať takých jedincov, ktorí sa správajú k životnému prostrediu zodpovedne, snažia sa o jeho udržateľnosť a rozvoj.

Výchova k dobrovoľníctvu je forma vzdelávania, pri ktorej je možné praktickými ukážkami dobrovoľníckych činností ukázať žiakom dobrovoľníctvo a jeho oblasti, pričom sa v budúcnosti môžu sami rozhodnúť, či sa dobrovoľníctvu budú venovať.

Štátny vzdelávací program je súbor predmetov a počtov povinne odučených hodín v danom predmete pre každý ročník základnej a strednej školy počas školského roka. Tento program je nemenný a rozsah týchto hodín v jednotlivých predmetoch si nesmie škola znižovať.

~ **Školský vzdelávací program** súbor hodín v každom ročníku, ktorý si môže škola sama určiť, tým sa jednotlivé triedy v súčasnosti členia na počítačové, prírodovedné, matematické, športové a podobne. Každý ročník má určený rozsah hodín, ktoré je povinný zaplniť vyučovaním (nie je možné, aby ich nezaplnil), avšak je na rozhodnutí vedenia jednotlivej základnej školy, akými predmetmi doplní tento stav voliteľných hodín.

Sociálne dobrovoľníctvo je súborom tých dobrovoľníckych aktivít, ktoré sú upriamované priamo na ľudí, teda klientov, či poberateľov benefitov z práce dobrovoľníka. Môže ísť o dobrovoľníctvo v rôznych sociálnych zariadeniach, školách, ale taktiež aj terénne dobrovoľníctvo, či komunitné dobrovoľníctvo.

Seniorské dobrovoľníctvo je typ dobrovoľníctva, ktoré je realizované seniormi, teda ľuďmi nad 60 rokov veku. Môže ísť z ich strany o akýkoľvek druh aktivity, ktorou pomáhajú mestskej časti, organizáciám, školám, či iným inštitúciám nachádzajúcim sa v mestskej časti.

Vykonávať sa môže individuálne, alebo aj skupinovou formou v rámci organizovaných aktivít klubov dôchodcov.

2. Analytická časť

V tejto časti by sme chceli stručne zhrnúť výskum, ktorý sa v roku 2015 vykonával v celom Košickom kraji ako podnet na tvorbu stratégie podpory rozvoja dobrovoľníctva v celom Košickom kraji. Snáď najdôležitejšie je podotknúť:

- Formálnemu dobrovoľníctvu sa venujú najmä ľudia v meste a neformálnemu aj ľudia na vidieku.¹
- Do dobrovoľníctva sa viac ako z 50 % zapájajú najmä pracujúci ľudia, omnoho menej študenti a seniori.
- Najčastejší dôvod, prečo ľudia sú dobrovoľníci je fakt, že im to dáva pocit, že nie sú sebeckí.
- Za najväčšie bariéry dobrovoľníctva ľudia považujú dva aspekty a to nedostatok času a to, že ich nikto neoslovil s prosbou o pomoc.²

Záverom z tohto krajského výskumu z roku 2015 je:

„Do dobrovoľníckej práce, či už v rámci formálneho alebo neformálneho dobrovoľníctva bolo v posledných 12-tich mesiacoch zapojených 40,98% obyvateľov Košického kraja vo veku nad 15 rokov.

Do formálneho dobrovoľníctva sa v priebehu 12-tich mesiacov zapojilo 10,66% občanov Košického kraja nad 15 rokov veku. Neformálnemu dobrovoľníctvu sa v posledných 12-tich mesiacoch venovalo 37,7% občanov Košického kraja nad 15 rokov veku.

Pre Košický kraj je typická vyššia miera angažovania sa v neformálnej ako formálnej dobrovoľníckej pomoci. Je to dôsledok na jednej strane pomaly a málo efektívne fungujúceho systému formálneho dobrovoľníctva v Košickom kraji a na strane druhej pretrvávajúcej inštitucionalizovanej komunitnej charakteristike kraja.

U obidvoch foriem dobrovoľníctva prevláda dlhodobejšie a pravidelnejšie angažovanie sa. Inak povedané, kto sa raz zapojí do dobrovoľníctva, dobrovoľníkom zostáva a vykonáva ho pravidelne. Vypovedá o tom aj veľmi nízky počet obyvateľov Košického kraja, ktorí prekážku v dobrovoľníctve „predchádzajúca zlá skúsenosť s dobrovoľníckou prácou“ zaradili na posledné miesta v rámci bariér dobrovoľníctva.“

K tomuto záveru môžeme doplniť iba toľko, že úroveň formálneho dobrovoľníctva sa za pár rokov výrazne zvýšila. Svedčí o tom aj fakt, že Košice majú titul a teda ich kandidatúra

¹ Fakt, že formálnemu dobrovoľníctvu sa viac venujú ľudia v meste, je jedným z pilierov, prečo potrebujeme stratégiu dobrovoľníctva. Chceme, aby naši obyvatelia nadobudli oprávnení pocit, že nám spoločne záleží na tom, aby formálne dobrovoľníctvo dostalo svoju hodnotu a aby vedeli obyvatelia, že si ich ako dobrovoľníkov všímame, vážime a počítame s nimi pri spoločnej starostlivosti o veci verejné.

² Práve na túto najväčšiu bariéru chce stratégia nadviazať a nájsť spôsob, aby mali obyvatelia mestskej časti jednoznačne pocit, že ich o pomoc žiadame, že adresne o nich vieme a sme im vďační za každú pomoc. Chceme sa vyhnúť iba anonymným letákom, ale skôr osobnému kontaktu. Aby bolo zrejmé, že spolu s vedením mestskej časti si obyvatelia budujú svoje prostredie, vzťahy, komunitu.

bola úspešná. Bude dôležité v budúcnosti sledovať, či sa 10% formálnych dobrovoľníkov postupne v našom kraji zvýšil.

V rámci východiskovej pozície mestskej časti Košice – Sídliisko Ťahanovce, môžeme v tejto časti stratégie uviesť:

- Mestská časť pripravuje a realizuje jednorázové environmentálne aktivity pre svojich obyvateľov.
- Mestská časť podporuje základné školy nachádzajúce sa v jej mestskej časti k tomu, aby spolu s rodičmi, žiakmi, pedagógmi a priateľmi škôl mali vytvorený vlastný dobrovoľnícky program revitalizácie školských pozemkov.
- Mestská časť má na svojom území klub seniorov, s ktorým úzko spolupracuje.
- Mestská časť má svoj lesopark, ktorý môže ísť príkladom aj ostatným mestským častiam, pokiaľ sa v ňom aj na základe dobrovoľníctva vhodne zvolí systém údržby

V súčasnosti sa mestská časť usiluje o pravidelné environmentálne aktivity, do ktorých zapája verejnosť. Buduje sa tak na jednej strane komunita, na druhej strane je to odkaz pre obyvateľov, že samospráva záleží na prostredí, v ktorom žijú. Taktiež však tieto aktivity je potrebné prepojiť s odkazom, ktorý by jednoznačne stanovil, že environmentálne aktivity a ich realizácia nie sú priestorom pre nekontrolovateľné vyhadzovanie odpadu vo svojom okolí s dôverou, že „samospráva to v rámci svojich aktivít upracuje“.

Medzi tým, že ľudí podporujeme a dávame im možnosť upravovať svoje prostredie a tým, že ľudí vychovávame k tomu, že môžu byť nezodpovední a niekto to za nich upracuje, je veľmi tenká čiara. Práve aj z toho dôvodu je dôležité, aby mestská časť mala svoju stratégiu dobrovoľníctva, ktorá aktivitám v mestskej časti dá štruktúru, systém, a bude mať cieľ a víziu dosiahnuť, aby ľudia boli zodpovednejší sami voči sebe, susedom, svojmu okoliu a snažili sa vytvárať čo najmenej odpadu vo svojom okolí.

Na to, aby sa tento systém podarilo vytvoriť a cieľ stratégie naplniť, je potrebné, aby boli prepojené priame aktivity v teréne, s vhodným marketingom, spoluprácou so školami, firmami a organizáciami a vzdelávaním všetkých zainteresovaných partnerov.

3. STRATÉGIA PODPORY ROZVOJA DOBROVOĽNÍCTVA NA ÚZEMÍ MESTSKEJ ČASTI KOŠICE–SÍDLISKO ŤAHANOVCE

Cieľom stratégie je navrhnuť systém podpory rozvoja dobrovoľníctva v mestskej časti Košice – Sídliisko Ťahanovce v rokoch 2020 do 2024, teda na najbližších päť rokov s dôrazom na reálnu východiskovú situáciu.

Systém, ktorý na najbližších päť rokov navrhujeme, reflektuje aktuálny stav v oblasti dobrovoľníctva v mestskej časti, atmosféru v oblasti ochrany životného prostredia v meste, sociálnu situáciu v mestskej časti, vzťahy medzi obyvateľmi. Okrem toho je tento systém prepojený s cieľmi, ktoré si mestská časť v tejto oblasti stanovila a to sú:

- Vychovať obyvateľov mestskej časti aby si po lokalitách (4 až 5 ulíc spolu) dokázali na jar zrealizovať revitalizačnú brigádu, kedy by sa spoločné priestranstvá vyčistili od odpadu po zimnom období, natreli by sa ploty, detské preliezky, psie výbehy, odpadkové koše a iné priestranstvá, ktoré potrebujú natrieť. Tiež zrealizovať

celosídlskovú brigádu za účelom vyčistenia lokalít slúžiacich všetkým obyvateľom sídliska (lesopark, oblasť Magnezitárskej ulice apod.)

- Vychovať základné školy, ktoré sa nachádzajú na území mestskej časti, aby sa v rámci školského vzdelávacieho systému venovali environmentálnej výchove a prakticky toto vyučovanie realizovali aj v uliciach mestskej časti.
- Vytvoriť dobrovoľnícky program BBS pre rómske deti, ktoré sú súčasťou lokality „Demeter“
- Naučiť firmy, ktoré majú sídlo v mestskej časti, aby cítili spoločenskú zodpovednosť a v rámci firemného dobrovoľníctva sa zapájali do jarných revitalizácií, alebo júnovej akcie „Naše mesto“ so spoločnosťou Pontis, alebo do „Týždňa dobrovoľníctva“ organizácie DCKK.
- Vytvoriť so seniormi systém seniorského dobrovoľníctva, ktoré by bolo založené najmä na komunitných aktivitách v prostredí ich domovov.

PRIORITA 1:

PODPORA VYTVÁRANIA KULTÚRY DOBROVOĽNÍCTVA V MESTSKEJ ČASTI.

Je potrebné v mestskej časti prepájať a informovať o dobrovoľníctve kľúčových aktérov (zamestnávateľia, orgány štátnej správy a samosprávy, inštitúcie a neziskové organizácie, ako aj školy a školské zariadenia). Je veľmi dôležité, aby boli obyvatelia mestskej časti informovaní o význame dobrovoľníctva, o jeho prínose pre život a o možnostiach zapojenia sa do dobrovoľníctva, v našom prípade s dôrazom na environmentálne a sociálne dobrovoľníctvo.

Špecifický cieľ 1.1 Zvýšiť zapojenie obyvateľov mestskej časti do dobrovoľníckych aktivít

Opatrenie 1.1.1: Pripraviť a realizovať v kalendárnom roku jednu informačnú kampaň pre verejnosť v mestskej časti. Ideálne je ju naplánovať v novom roku, kedy je možné informovať o chystaných väčších revitalizačných aktivitách jednotlivých zón mestskej časti. Tieto aktivity by v roku mohli byť rozdelené na tri základné časové úseky:

- Marec- apríl – aktivita s firmou Kosit, Za čistejšie Košice
- Jún – aktivita s nadáciou Pontis, Naše mesto
- September – aktivita s Dobrovoľníckym centrom Košického kraja, Týždeň dobrovoľníctva.
- Sociálne dobrovoľníctvo BBS pre rómske deti na sídlisku – spolupráca najmä so ZŠ Bruselská, kde k augustu 2019 zapájame prvých päť rómskych detí z oblasti Demeter do programu BBS. Znamená to, že tieto deti budú mať spomedzi mladých ľudí od 17 do 27 rokov vybraných tútorov a mentorov, ktorí im pomôžu v domácej príprave na vzdelávanie. Každý rok k júnu chceme do programu pribrať päť nových detí, pričom by sa s dobrovoľníkmi začali pripravovať vždy od septembra. V letných mesiacoch júl a august bude na základe nových nahlásených detí do programu realizovaný výber a nábor ako aj zaškolenie dobrovoľníkov. Dieťa ostáva v programe dovtedy, kým sa nedostane na strednú školu s maturitou. Dobrovoľníci v tomto programe by mali mať vytvorený priestor na supervíziu s pracovníkom miestneho úradu sídliska Ťahanovce. Táto supervízia by mala prebiehať neformálne, pri káve, najmenej raz na štvrtrok.

- Sociálne komunitné dobrovoľníctvo pre seniorov (súťaž o najkrajšie udržiavanú predzáhradku, háčkovanie pre seniorské ženy, možnosť tvorby a údržby komunitnej záhrady seniormi)

Obyvatelia mestskej časti, na to, aby sa viac zapojili, by mali byť začiatkom roka informovaní o tom, že sa v mestskej časti budú realizovať environmentálne a sociálne aktivity a mali by do konca januára dávať tipy, ktoré lokality by chceli zmeniť, zlepšiť, revitalizovať a ako by si zmenu predstavovali. Poprípade taktiež vedia dávať tipy aj na sociálne aktivity, teda aj na obyvateľov, ktorí by pomoc dobrovoľníkov potrebovali. Tie, ktoré uzná mestská časť za realizovateľné, by sa aj skutočne počas roka navrhli na realizáciu, či už vo vyššie uvedených troch termínoch, alebo aj v súčinnosti s dobrovoľníckym centrom aj s autormi návrhu. Tým pádom budú obyvatelia cítiť aj určitú spolupatričnosť a skôr oslovia aj susedov, rodinných príslušníkov, aby sa na dobrovoľníckych aktivitách spolupodieľali.

Túto kampaň začiatkom roka je potrebné realizovať na sociálnych sieťach, vývesných tabuliach, ale taktiež formou občasníka, či formou letákov vyvesených na potraviny v mestskej časti, či na školy a školské zariadenia.

Opatrenie 1.1.2: Zapojiť obyvateľov do národných projektov (napr. Týždeň dobrovoľníctva, na celom Slovensku v druhej polovici septembra) zameraných na podporu angažovanosti v dobrovoľníctve. Osloviť firmy sídliace v mestskej časti, aby sa zapojili do projektu Naše mesto (na celom Slovensku v prvej polovici júna).

Opatrenie 1.1.3: Zorganizovať regionálnu akciu, ktorá by sa každoročne opakovala a umožnila by obyvateľom mestskej časti vyskúšať si dobrovoľnícke aktivity (keďže v opatrení 1.1.1. spomíname tri termíny a dva z toho sú národné projekty, tak táto akcia mestskej časti by mohla byť práve na jar, počas projektu Za čistejšie Košice so spoločnosťou Kosit)

Špecifický cieľ 1.2: Zvýšiť úroveň poznatkov o prínosoch dobrovoľníctva pre organizáciu a manažmente dobrovoľníctva (vrátane príkladov dobrovoľníckych programov v rôznych sektoroch a pre rôzne cieľové skupiny)

Opatrenie 1.2.1: Pripraviť a realizovať sériu informačných seminárov pre zamestnávateľov v mestskej časti. Informačné semináre majú za cieľ motivovať zamestnávateľov k podporovaní svojich zamestnancov zapojiť sa do firemného dobrovoľníctva.

Opatrenie 1.2.2: V spolupráci s Jednotou dôchodcov na Slovensku, Radou seniorov v Košiciach pripraviť seminár pre seniorov o možnostiach dobrovoľníckej práce.

Opatrenie 1.2.3: V spolupráci s neziskovými organizáciami najmä pôsobiacimi na území mestskej časti organizovať voľnočasové aktivity a rôzne podujatia pre širokú verejnosť

Špecifický cieľ 1.3: Zviditeľniť spoločenský prínos dobrovoľníkov

Opatrenie 1.3.1: Medializovať príklady dobrej praxe a príbehy dobrovoľníkov z rôznych skupín obyvateľov v regionálnych médiách.

Špecifický cieľ 1.4: Zaviesť environmentálnu výchovu do vzdelávania na základných školách.

Opatrenie 1.4.1 Pre šiesty ročník základných škôl stanoviť v rámci školského vzdelávacieho systému jednu hodinu týždenne environmentálnej výchovy. Tento predmet by bol tieto základné témy:

- V septembri – zoznámenie sa s environmentálnou oblasťou, dve teoretické hodiny za mesiac, jedna exkurzia do Kositu (environmentálneho vzdelávacieho centra), jedna exkurzia do Sosny, ekozdruženia v Družstevnej pri Hornáde.
- Október – prečo sa starať o životné prostredie
- November - separácia odpadu – popřípade aj výroba predmetov z recyklovateľných materiálov
- December – život bez odpadu, alebo ako čo najmenej využívať jednorázové obaly
- Január – ako fungujú lesy, čo má za následok výrub stromov
- Február – vodné toky a ich znečistenie
- Od marca do júna by tento predmet prebiehal v outdoorových priestoroch, niekedy by žiaci ostávali na pozemku školy, mohli by tvoriť školské jarierko, komunitnú záhradu, revitalizovať pozemok školy, niekedy by mohli ísť aj mimo areál školy a pomôcť svojmu okoliu (tak raz do mesiaca)

PRIORITA 2 SKVALITNENIE RIADENIA DOBROVOĽNÍKOV V ORGANIZÁCIÁCH

Zvýšenie zapojenia obyvateľov do formálneho dobrovoľníctva je podmienené jeho kvalitným manažmentom. Dobrovoľnícka práca je síce neplatená, ale od organizácie vyžaduje zvýšené náklady v podobe úhrady cestovných nákladov, stravovania, školenia a ďalších nákladov na výkon dobrovoľníckej práce. V súčasnosti boli v SR, podobne ako v iných vyspelých štátoch EÚ, prijaté štandardy kvality manažmentu dobrovoľníctva, ktoré je potrebné implementovať aj do organizácií v mestskej časti .

Špecifický cieľ 2.1: Skvalitniť riadenie dobrovoľníkov v organizáciách v mestskej časti

Opatrenie 2.1.1: Vytvoriť dobrovoľnícke programy vo vybraných organizáciách. V piatich rokoch fungovania stratégie chceme doceliť, aby sa na ZŠ Bruselská vytvoril dobrovoľnícky **program BBS** pre rómske deti z Demetera, pričom by sme každý z rokov 2020 až 2024 chceli do programu prijať päť nových detí. Pre klub seniorov chceme vytvoriť dobrovoľnícky program v rámci ktorého by seniorské ženy mohli **háčkovať výrobky** pre nemocnice, pre veľkonočné trhy, pre charitatívne účely a podobne. Taktiež by si seniori v rámci nášho sídliska vytvorili v roku 2020 **komunitnú záhradu**. Pri pozitívnej spätnej väzbe by sme ešte v roku 2022 iniciovali ešte jednu komunitnú záhradu.

Opatrenie 2.1.2 Zabezpečiť vzdelávanie koordinátorov dobrovoľníckych programov v organizáciách. Školenia môže zabezpečovať pracovník DCKK, ktorí implementujú štandardy kvality pre Košický kraj.

Špecifický cieľ 2.2: Zaviesť program firemného dobrovoľníctva pre Miestny úrad

Opatrenie 2.2.1: Pripraviť konkrétne popisy dobrovoľníckych príležitostí pre zamestnancov Miestneho úradu v spolupráci s vybranými organizáciami v mestskej časti. Každý rok bude aj pre zamestnancov záväzný zoznam aktivít, ktorý sa bude publikovať začiatkom roka a bude

každý zamestnanec úradu vyzvaný, aby sa zapojil aspoň do dvoch aktivít počas kalendárneho roka.

PRIORITA 3: BUDOVANIE KOMUNITNÉHO DUCHA DOBROVOĽNÍCTVA

Je dôležité, aby obyvatelia vedeli, že mestskej časti záleží na tom, ako komplexne pôsobí mestská časť a aké súdržné komunity v nej žijú. Z toho dôvodu je potrebné vytvoriť aktivity na prezentáciu jednotlivých komunít, ideálne ulíc.

Aktivity, ktoré navrhujeme:

- Ulica s najčistejším okolím počas roka
- Ulica s najkrajšími predzáhradkami
- Ulica s najkrajšou balkónovou výzdobou.

Tieto súťaže môžu prebiehať v polročných intervaloch, pričom by sa vyhlasovali výsledky na sociálnych sieťach, v miestnom novinách, a vývesných tabuliach. Ako ceny by obyvatelia ulíc dostávali:

- Káva s pánom starostom pre zástupcov vlastníkov, či najaktívnejších obyvateľov z daných ulíc
- Alebo zorganizovanie nejakého podujatia kultúrneho pre obyvateľov týchto ulíc bezplatne
- Alebo symbolická nálepka mestskej časti na vchodové brány na daných uliciach, že dostali ocenenie mestskej časti

Záver

Táto stratégia má za hlavný cieľ najmä na roky 2020 až 2024 stanoviť, že sa pravidelne v mestskej časti budú organizovať:

- Tri revitalizačné aktivity a to prostredníctvom projektov: Za čistejšie Košice, Naše mesto a Týždeň dobrovoľníctva
- Minimálne jeden sociálny program zameraný na deti z rómskej komunity Demetra a to s tým, že každý rok z rokov 2020 až 2024 bude priberaných 5 detí do programu.
- Minimálne jeden sociálny program pre seniorky – benefičné háčkovanie, alebo program adoptuj si svoju škôlku
- Minimálne jedna súťaž vyhlasovaná pravidelne na sídlisku v dôsledku čoho sa bude udržiavať poriadok a bude sa budovať komunita obyvateľov, ktorá bude skrášľovať prostredie panelákových domov
- Priestor pre vybudovanie komunitnej záhrady.

Okrem toho je cieľom v roku 2020 pripraviť aj samostatnú stratégiu mládežníckeho dobrovoľníctva, pričom by sme túto stratégiu chceli naviazať aj na možnosť získania finančných prostriedkov na vytvorenie klubovne, či priestoru pre stretávanie dobrovoľníkov zo sídliska.